

1º ASIR. FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL			
RA 1		Selecciona oportunidades de empleo e identificar las posibilidades de inserción y aprendizaje a lo largo de la vida laboral	7,5 %
%	CE		UD
14,28	a	Se han identificado los principales yacimientos de empleo y de inserción laboral	12
14,28	b	Se ha determinado las aptitudes y actitudes requeridas para la actividad profesional relacionada con el perfil del Título	12
14,28	c	Se han identificado los itinerarios formativos-profesionales relacionados con el perfil	12
14,28	d	Se ha valorado la importancia de la formación permanente como factor clave para la empleabilidad y la adaptación a las exigencias del proceso productivo	12
14,28	e	Se ha realizado la valoración de la personalidad, aspiraciones, actitudes y formación propia para la toma de decisiones	12
14,28	f	Se han determinado las técnicas utilizadas en el proceso de búsqueda de empleo	12
14,28	g	Se han previsto las alternativas de autoempleo en los sectores profesionales relacionados con el título	12
RA 2		Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia para la consecución de los objetivos de la organización	22,5 %
%	CE		UD
14,28	a	Se han valorado las ventajas de trabajo en equipo en situaciones de trabajo relacionadas con el perfil	13
14,28	b	Se han identificado los equipos de trabajo que puedan constituirse en una situación real de trabajo del ciclo	13
14,28	c	Se han determinado las características del equipo de trabajo eficaz frente a los equipos ineficaces	13
14,28	d	Se ha valorado positivamente la necesaria existencia de diversidad de roles y opiniones asumidos por los miembros de un equipo	13
14,28	e	Se ha reconocido la posible existencia de conflicto entre los miembros de un grupo como un aspecto característico de las organizaciones	14
14,28	f	Se han identificado los tipos de conflictos y sus fuentes	14
14,28	g	Se han determinado procedimientos para la resolución del conflicto	14

RA 3		Ejerce los derechos y cumplir las obligaciones derivadas de la relación laboral, reconociéndolas en los distintos contratos	30 %
%	CE		UD
	a	Se han identificado los conceptos básicos del derecho del trabajo	5
	b	Se han distinguido los principales organismos que intervienen en las relaciones entre empresarios y trabajadores	10
	c	Se han determinado los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral	5
	d	Se han clasificado las principales modalidades de contratación, identificando las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos	6
	e	Se han valorado las medidas establecidas por la legislación vigente para la conciliación de la vida laboral y familiar	7
	f	Se han identificado las características definitorias de los nuevos entornos de organización del trabajo	6
	g	Se ha analizado el recibo de salarios, identificando los principales elementos que lo integran	8
	h	Se ha identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral	9
	i	Se han determinado las condiciones de trabajo pactadas en un convenio colectivo aplicable	10
	j	Se han analizado las diferentes medidas de conflicto colectivo y los procedimientos de solución de conflictos	10

RA 4		Determina la acción protectora de la Seguridad Social ante las distintas contingencias, identificando las distintas clases de prestaciones	10 %
%	CE		UD
12,5	a	Se ha valorado el papel de la Seguridad Social como pilar esencial para la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos	11
12,5	b	Se han enumerado las diversas contingencias que cubre el Sistema de Seguridad Social	11
12,5	c	Se han identificado los regímenes existentes en el Sistema de la Seguridad Social	11
12,5	d	Se han identificado las obligaciones de empresario y trabajador dentro del sistema de Seguridad Social	11
12,5	e	Se han identificado en un supuesto sencillo las bases de cotización de un trabajador y las cuotas correspondientes a trabajador y empresario	11
12,5	f	Se han clasificado las prestaciones del Sistema de Seguridad Social, identificando los requisitos	11
12,5	g	Se han determinado las posibles situaciones legales de desempleo en supuestos prácticos sencillos	11
12,5	h	Se ha realizado el cálculo de la duración y cuantía de una prestación por desempleo de nivel contributivo básico	11

RA 5		Evalúa los riesgos derivados de la actividad laboral, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en el entorno laboral	10 %
%	CE		UD
30	a	Se ha valorado la importancia de la cultura preventiva en todos los ámbitos y actividades de la empresa	1
30	b	Se han relacionado las condiciones laborales con la salud del trabajador	1
30	c	Se han clasificado los factores de riesgo en la actividad los daños derivados de los mismos	2
6,66	d	Se han identificado las situaciones de riesgo más habituales en los centros de trabajo	2
6,66	e	Se ha determinado la evaluación de riesgos en la empresa	2
20	f	Se han determinado las condiciones de trabajo con significación para la prevención en los entornos de trabajo relacionados con el perfil profesional	1
6,66	g	Se han clasificado y descrito los tipos de daños profesionales, con especial referencia a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, relacionados con el perfil profesional	1

RA 6		Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en la empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados	10 %
%	CE		UD
20	a	Se han determinado los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales	3
20	b	Se han clasificado las distintas formas de gestión de la prevención en la empresa, en función de los distintos criterios establecidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales	3
20	c	Se han determinado las formas de representación de los trabajadores en la empresa en materia de prevención de riesgos laborales	3
20	d	Se han identificado los organismos públicos relacionados con la prevención de riesgos laborales	3
10	e	Se ha valorado la importancia de la existencia de un plan preventivo e la empresa que incluya la secuenciación de actuaciones a realizar en caso de emergencia	3
10	f	Se ha definido el contenido del plan de prevención en un centro de trabajo relacionado con el sector profesional	3
0	g	Se ha proyectado un plan de emergencia y evacuación	4

RA 7		Aplica las medidas de prevención y protección, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral	10 %
%	CE		UD
16,66	a	Se han definido las técnicas de prevención y de protección que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias en caso de que sean inevitables	4
16,66	b	Se ha analizado el significado y alcance de los distintos tipos de señalización de seguridad	4
16,66	c	Se han analizado los protocolos de actuación en caso de emergencia	4
16,66	d	Se han identificado las técnicas de clasificación de heridos en caso de emergencia donde existan víctimas de diversa gravedad	4
16,66	e	Se han identificado las técnicas básicas de primeros auxilios que han de ser aplicadas en el lugar del accidente ante distintos tipos de daños y la composición y uso del botiquín	4
16,66	f	Se han determinado los requisitos y condiciones para la vigilancia de la salud del trabajador y su importancia como medida de prevención	4